



CARTA DE MISSÃO DA DIRETORA

(Portaria nº 266/2012, de 30 de agosto)

Outubro de 2023

Nome da Diretora: Maria Paula Dias da Silva Couto

Unidade Orgânica: Agrupamento de Escola Gil Eanes, Lagos

Grupo de Recrutamento: 540

Escalão: 9º (índice 340)

Data de previsão da próxima progressão ao 9º escalão: 17/03/2024

Período em avaliação: setembro de 2022 a agosto de 2024

Mandato: julho 2023 a junho de 2027

MISSÃO DO AGRUPAMENTO

Todos os alunos que ingressem no agrupamento a partir do 1º ano de escolaridade deverão conseguir concluir o ensino secundário ao fim de 12 anos de escolaridade.

VISÃO DO AGRUPAMENTO

VALORES DO AGRUPAMENTO

CULTURA DE ESCOLA – Orientar a intervenção educativa num quadro de promoção de direitos e deveres de toda a comunidade educativa, contribuindo para uma identificação do agrupamento como NOSSO, formando cidadãos participantes e capazes de respeito, cooperação e tolerância.

RESPEITO PELA DIFERENÇA - somos todos capazes de aprender, mas alguns de nós aprendem de maneira diferente.

EXCELÊNCIA – exigência, qualidade, diversidade.

COMPROMISSOS PARA COM O AGRUPAMENTO

Tendo em conta os pressupostos enunciados no Plano de Inovação do Agrupamento bem como, na minha candidatura a Diretora do Agrupamento no último mandato (agora renovado), comprometo-me a cumprir nos próximos 4 anos de mandato, os seguintes **Compromissos**:

Nº	Compromissos	Conteúdos	Calendarização
1	Concretização do Plano de Inovação/Projeto Educativo;	<p>Envolvimento de toda a comunidade escolar na implementação do Plano de Inovação/Projeto Educativo;</p> <p>Apresentação ao Conselho Geral de um novo Projeto Educativo, com base no Plano de Inovação em desenvolvimento;</p> <p>Acompanhamento periódico (anual) da implementação do Plano de Inovação/Projeto Educativo com apresentação, ao Conselho Geral, de resultados e estratégias de melhoria;</p> <p>Monitorização anual e balanço final da concretização do Projeto Educativo/Plano de Inovação;</p> <p>Promover a elaboração de um novo Projeto Educativo, tendo em conta os resultados da avaliação interna</p>	<p>2023 a 2027</p> <p>2023/2024 2024/2025</p> <p>2023/2024 a 2026/2027</p> <p>2023/2024 a 2026/2027</p> <p>2023/2024</p>
2	Alteração do Regulamento Interno do Agrupamento;	<p>Apresentação de proposta de alterações ao Regulamento Interno, com base na criação de Equipas Pedagógicas de Ano, apresentado já o documento a aprovar as recomendações previstas no SIMPLEX+ /Escola + simples para Professores;</p>	<p>2023/2024 a 2026/2027</p>

	Apresentação de propostas de revisão extraordinária ao Regulamento Interno, sempre que se justifique e revisão ordinária do Regulamento ao fim de 4 anos.	2024/2025 a 2026/2027
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------

N.º	Compromissos	Conteúdos	Calendarização
3	Gestão dos Recursos Humanos	<p>Gerir eficazmente os recursos humanos, enfatizando a motivação e a responsabilização das pessoas no exercício das suas funções;</p> <p>Criar as condições necessárias à avaliação do pessoal docente e não docente;</p> <p>Fazer a distribuição de serviço (docente e não docente) de forma equilibrada, a partir de critérios claros e transparentes, constantes do projeto Educativo (pessoal docente) ou resultantes do consenso entre as partes envolvidas (pessoal não docente).</p>	<p>2023/2024 a 2026/2027</p> <p>2023/2024 a 2026/2027</p> <p>2023/2024 a 2026/2027</p>
4	Gestão dos Recursos Financeiros e Materiais	<p>Gerir os recursos Materiais e Financeiros , de forma racional e eficaz, tendo em conta as linhas orientadoras emanadas do Conselho Geral;</p> <p>Garantir mecanismos de controlo financeiro que permitam, a cada momento e de forma sustentada, analisar investimentos e estabelecer prioridades;</p> <p>Garantir a conservação, manutenção e organização de todo o património público à guarda do agrupamento.</p>	<p>2023/2024 a 2026/2027</p> <p>2023/2024 a 2026/2027</p> <p>2023/2024 a 2026/2027</p>

N.º	Compromissos	Conteúdos	Calendarização
5	Parcerias com a comunidade envolvente	Estabelecer parcerias com a comunidade envolvente, nomeadamente com a autarquia, juntas de freguesia, associações, clubes desportivos e empresas, aproveitando os recursos existentes na comunidade que possam ser postos ao serviço do agrupamento.	2023/2024 a 2026/2027

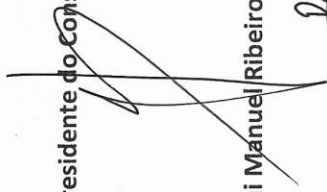
Lagos, 17 de outubro de 2023

A Diretora



Maria Paula Dias da Silva Couto

O Presidente do Conselho Geral



Rui Manuel Ribeiro Duarte

Recebido a

17 out 2023